

ชื่อเรื่อง

มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้า...

ส่งจากหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลือกไฟล์ใหม่

ข้อมูลทั่วไป

ความคิดเห็น

ส่งต่อหนังสือ (1)

กิจกรรม

จัดการ

ส่งต่อหนังสือ ทั้งหมด 1 รายการ ลบทั้งหมด

เพิ่ม



LEAD TEAM: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
คืบนำองค์กร • จำนวน 10 คน

ลบ

หน้า 2 จาก 3



### ประกาศโรงพยาบาลบางบ่อ

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการ ตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๕ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกจ่ายคําคอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อเรื่อง  
มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงาน...

ส่งจากหน่วยงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลือกไฟล์ใหม่

ข้อมูลทั่วไป

ความคิดเห็น

ส่งต่อหนังสือ (1)

กิจกรรม

จัดการ

ส่งต่อหนังสือ ทั้งหมด 1 รายการ [ดูทั้งหมด](#)

เพิ่ม



LEAD TEAM: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
ทีมนำองค์กร • จำนวน 10 คน

ดู

หน้า 12 ของ 3



### ประกาศโรงพยาบาลบางบ่อ

เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน  
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ  
และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ในลักษณะเชิงธุรกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้โรงพยาบาลบางบ่อ มีแนวทางปฏิบัติในการจัดสวัสดิการภายในให้มีประสิทธิภาพ เป็นการเสริมสร้าง  
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางบ่อ จึงขอประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ หน่วยงานโรงพยาบาลบางบ่อ  
ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน  
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศ  
ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อเรื่อง

มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประ...

ส่งจากหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลือกไฟล์ใหม่

ข้อมูลทั่วไป

ความคิดเห็น

ส่งต่อหนังสือ (1)

กิจกรรม

จัดการ

ส่งต่อหนังสือ ทั้งหมด 1 รายการ [ลบทั้งหมด](#)

เพิ่ม



LEAD TEAM: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
คีนนำองค์กร • จำนวน 10 คน

ลบ



ประกาศโรงพยาบาลบางบ่อ  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบางบ่อ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ ดังนี้

- ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด
- วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
- คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานราชการเป็นหลัก และยึดหลักความถูกต้องความยุติธรรมและความเสมอภาค
- ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
- ไม่เรียก ไม่รับ ยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบ
- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือหากังตนเอง

ชื่อเรื่อง  
มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สิน

ส่งจากหน่วยงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลือกไฟล์ใหม่

ข้อมูลทั่วไป

ความคิดเห็น

ส่งต่อหนังสือ (1)

กิจกรรม

จัดการ

ส่งต่อหนังสือ ทั้งหมด 1 รายการ ลายทั้งหมด

เพิ่ม



LEAD TEAM: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
กึ่งนำองค์กร • จำนวน 10 คน

ลบ



### ประกาศโรงพยาบาลบางปอ

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลบางปอ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนให้พิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๒. กรณีให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
๓. โรงพยาบาลบางปอคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางารับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลบางปอทันที

ชื่อเรื่อง  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่...

ส่งจากหน่วยงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลือกไฟล์ใหม่

ข้อมูลทั่วไป    ความคิดเห็น    **ส่งต่อหนังสือ (1)**    กิจกรรม    จัดการ

ส่งต่อหนังสือ ทั้งหมด 1 รายการ [ลบทั้งหมด](#)

เพิ่ม



LEAD TEAM: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
ทีมบำรุงรักษา • จำนวน 10 คน

ลบ



### ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO gift Policy)  
โรงพยาบาลบางปะปณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายวี โรจนศิริประภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะปณ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลบางปะปณทุกคนว่า โรงพยาบาลบางปะปณ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ

กลับ

บันทึก